



Notre vision

**Une association dynamique
valorisante pour les membres
valorisée par l'Université**

Association des étudiantes et étudiants de l'Université du 3^e âge de Québec Présentation du Rapport annuel 2019-2020

Avant-propos (pages 1-2)

1. Membres du conseil d'administration et collaborateurs 2019-2020 (pages 3-4)

- Conseil d'administration
- Collaboratrices et collaborateur Web
- Responsables des *Activités complémentaires*

2. Rapport de la présidence (pages 4-5)

Quatre grands facteurs ont influencé notre planification et notre plan d'action en 2019-2020

- Poursuite de nos activités associatives et complémentaires
- Évolution du statut juridique de notre association pour devenir une « personne morale sans but lucratif »
Exercice de planification stratégique pour notre Université du troisième âge
- Crise sanitaire et pandémie mondiale - COVID-19
 - À compter du 16 mars, tous les cours et activités associés à l'UTA et l'AEUTAQ en présentiel ont dû être annulés, dont notre assemblée générale annuelle et les assemblées permettant l'évolution du statut de notre association. Ces assemblées ont été reportées à des dates indéterminées. Les membres du conseil d'administration de l'AEUTAQ ont poursuivi leur travail en formule télétravail.

3. Rapport d'activités 2019-2020 (pages 5-10)

3.1 Présentation des Objectifs 2019 - 2020

Dans le cadre de l'atteinte des objectifs de l'Association pour 2019-2020 et tenant compte des opportunités et événements qui se sont présentés en cours d'année, les membres du conseil d'administration et ses collaborateurs ont géré divers dossiers et réalisé plusieurs activités.

- 3.2 Activités et rencontres de la présidente avec des représentants de l'Université Laval**
- 3.3 Rencontre de la présidente avec des gestionnaires de la Ville de Québec**
- 3.4 Implication de la présidente dans des organismes extérieurs associés au vieillissement actif et en santé, organismes où la promotion de l'UTA peut être effectuée**
- 3.5 Relations des membres du conseil d'administration et des collaborateurs de l'AEUTAQ avec les membres de la communauté universitaire**
- 3.6 Relations des membres du conseil d'administration avec des communautés d'intérêt**
- 3.7 Comité des communications**
- 3.8 Comité des activités associatives**
- 3.9 Comité du développement et des *Activités complémentaires***
- 3.10 Comité sur le Statut de l'AEUTAQ**
- 4. Rapport financier 2019-2020 (page 10)**
- 5. Perspectives 2020-2021 (pages 10-11)**
- 6. Nos défis en 2020-2021 (pages 11-12)**
- 7. Nos remerciements (page 12)**

FIÈRES ET FIERS D'ÊTRE UL - ENSEMBLE ON EST PLUS FORTS !



Notre vision

**Une association dynamique
valorisante pour les membres
valorisée par l'Université**

Rapport annuel 2019-2020

Association des étudiantes et étudiants de l'Université du 3^e âge de Québec

Avant-propos

À titre de présidente du conseil d'administration de l'Association des étudiantes et étudiants de l'Université du 3^e âge de l'Université Laval - Section Québec (AEUTAQ), j'ai le plaisir de vous présenter notre Rapport annuel pour l'année 2019-2020 : rapport de la présidence, rapport d'activités, rapport financier, perspectives et défis pour 2020-2021.

Comme le démontre ce rapport annuel, l'année 2019-2020 s'est déroulée selon les perspectives que nous avons présentées lors de l'assemblée générale annuelle du 12 juin 2019 et le plan d'action élaboré jusqu'à la date du 13 mars 2020, jour où nous avons été informés par la direction de l'Université Laval et de l'UTA que le *Programme d'activités pour les 50 ans* et plus de la session Hiver 2020 était annulé à cause de la crise sanitaire mondiale liée à la COVID-19. Il en fut de même pour la session Printemps 2020 de l'UTA et toutes les activités organisées par l'AEUTAQ. C'est avec cette double perspective à l'esprit que nous rendons compte des activités réalisées par l'Association en 2019-2020.

Je désire remercier mes collègues du conseil d'administration, notre webmestre, notre collaborateur web, notre réviseure, les responsables de nos *Activités complémentaires* et tous les membres qui ont appuyé l'AEUTAQ avec enthousiasme et dévouement au cours de l'année 2019-2020.

1. Membres du conseil d'administration et collaborateurs 2019-2020

Conseil d'administration

- Carole Rivard Lacroix - Présidente
- Louise Beaulac Baillargeon - Vice-présidente
- Anne Magnan - Trésorière
- Diane Gagnon - Secrétaire
- Marc-André Beauchemin - Administrateur
- Monique Girard - Administratrice
- Michel Hallé - Administrateur
- Allen Hamel - Administrateur
- Yvon Houle - Administrateur

Collaboratrices et collaborateur Web

- Claire Mainguy - Webmestre
- Benoit Métivier - Coordonnateur Web
- Marie-Hélène Roy - Révisseuse

Responsables des *Activités complémentaires*

- Cercle d'échanges philosophiques - Fernande Bérubé, Michel Hallé
- Cercle littéraire – Richard Bernier, Claude Loiseau
- Club d'écriture *À vos plumes* - Raymonde Labbé
- Club d'écriture *Le grimoire* - Bernard Legault
- Forum des « apprentis » sages - Lise Beaupré, Claude Renaud
- Pratique de la conversation anglaise - Camil Daigle
- Pratique de la conversation espagnole - Germain Lafleur

2. Rapport de la présidence

Quatre grands facteurs ont influencé notre planification et notre plan d'action en 2019-2020, soient la poursuite de nos activités associatives et complémentaires, la décision de modifier le statut juridique de notre association pour devenir une « personne morale sans but lucratif », le début d'un exercice de planification stratégique pour notre Université du troisième âge et... l'annulation des activités offertes en « présentiel » de l'UTA et de l'AEUTAQ à compter du 16 mars 2020.

- Poursuite des activités associatives et complémentaires
 - C'est avec enthousiasme que nous avons débuté notre nouvelle année 2019-2020 suite à la célébration des 20 ans de l'AEUTAQ en novembre 2018. Comme vous le noterez dans notre Rapport d'activités, nous avons offert aux membres de nouvelles visites-découvertes de l'Université Laval et nos responsables des *Activités complémentaires* à l'UTA et leurs groupes de participants ont été très actifs.
- Évolution du statut de l'AEUTAQ
 - À l'automne 2019 nous avons entrepris une vaste réflexion sur le statut de notre association. Nous avons pris connaissance des recommandations concernant le statut juridique des organismes sans but lucratif, dont celle de l'UL concernant l'importance de se « constituer en personne morale sans but lucratif pour toute association œuvrant à des fins sociales et sans intention de gain pécuniaire pour ses membres ». Au terme de notre réflexion et des recherches qui l'ont alimentée, nous avons pris acte que le fait, pour notre association, de ne pas avoir de « personnalité juridique » nous fragilise en matière de responsabilité civile.
 - Diane Gagnon et Michel Hallé ont été mandatés pour préparer un plan d'action devant nous permettre de procéder à cette importante évolution. À l'hiver 2020 nous étions prêts à entreprendre la démarche et nous avons convoqué les membres à deux assemblées générales spéciales - 8 avril et 10 juin 2020 - afin de procéder, avec l'assentiment des membres, aux modifications requises auprès du Registraire des entreprises du Québec.
- Exercice de planification stratégique pour l'Université du 3^e âge de l'Université Laval
 - C'est avec enthousiasme que nous avons joint nos efforts à ceux du directeur général par intérim de la Direction générale de la formation continue (DGFC) pour contribuer à une importante démarche de planification stratégique pour

notre UTA. Le but de cet exercice est de lui permettre d'évoluer, de se développer et de répondre aux besoins et attentes des personnes de 50 ans et plus en matière de formation tout au long de la vie, un outil clé pour assurer un « vieillissement actif et en santé ».

- Crise sanitaire et pandémie mondiale - COVID-19
 - À compter du 16 mars, tous les cours et toutes les activités associées à l'UTA et l'AEUTAQ et offerts en présentiel ont été annulés. Nous avons été obligés de reporter à des dates indéterminées non seulement les deux assemblées permettant l'évolution du statut de notre association, mais aussi la tenue de notre assemblée générale annuelle. Comme de nombreuses autres associations, les membres du conseil d'administration de l'AEUTAQ ont poursuivi leur travail pour les membres en formule télétravail. Chose certaine, nous sommes là - « toujours vivants / toujours debout » - et nous continuerons ENSEMBLE notre route sur le chemin de la connaissance.

3. Rapport d'activités 2019-2020

3.1. Objectifs 2019 – 2020

En regard du mandat que nous avons reçu de l'assemblée générale le 12 juin 2019, les objectifs suivants ont été établis par les membres du conseil d'administration pour l'année 2019-2020.

- Poursuivre les efforts en vue de maximiser la visibilité et la notoriété de l'Association auprès des membres.
- Poursuivre la réalisation d'activités associatives stimulantes et rassembleuses en misant sur les nombreuses ressources offertes par l'UL.
- Appuyer les groupes d'*Activités complémentaires* à l'UTA en opération et la création de nouvelles activités par les membres.
- Mettre en valeur les réalisations des membres par divers moyens, dont le site Web et l'*Infocourriel* de l'Association, ainsi que l'affichage.
- Maximiser la participation de l'AEUTAQ au Comité de programme de l'UTA.
- Accorder l'appui de l'AEUTAQ à de nouveaux organismes, chercheurs, professeurs ou étudiants-chercheurs de l'UL lorsque leurs demandes répondent aux orientations de l'Association.
- Demeurer vigilants et disponibles pour toute contribution à réflexion, projet ou démarche de développement de l'UTA pour lesquels l'AEUTAQ pourrait être sollicitée par la direction de l'Université Laval et par celle de la DGFC.
- Contribuer à la promotion de la formation continue pour les personnes de 50 ans et plus offerte par l'UTA, entre autres par une participation active aux activités de la *Table de concertation des personnes âgées de la Capitale-Nationale (TACN)* et de l'*Institut sur le vieillissement et la participation sociale des aînés (IVPSA)*.
- Contribuer à la promotion du *Fonds de développement de l'Université du troisième âge de l'Université Laval*.
- Procéder à une mise à jour des *Statuts et règlements généraux* de l'Association afin, entre autres, de redéfinir le processus de nomination des administratrices et administrateurs et de rétablir le système d'alternance de la durée des mandats de deux ans.
- Poursuivre nos démarches et demandes pour faire reconnaître de façon tangible le rôle sociétal que jouent les universités du troisième âge pour un « vieillissement actif et en santé », modèle de vieillissement promu par l'Organisation mondiale de la santé (OMS)

et pierre angulaire de la politique de vieillissement du gouvernement québécois - *Vivre et vieillir ensemble, chez-soi, dans sa communauté, au Québec.*

Dans le cadre de l'atteinte des objectifs de l'Association pour 2019-2020 et tenant compte des opportunités et événements qui se sont présentés en cours d'année, les membres du conseil d'administration et nos collaborateurs ont géré les dossiers et réalisé plusieurs activités que nous présentons dans les points qui suivent.

3.2. Activités et rencontres de la présidente avec des représentants de l'Université Laval

- Rencontre et échange en septembre 2019 avec André Raymond, directeur général par intérim de la DGFC, sur la vision de la formation professionnelle et personnelle tout au long de la vie de l'UL.
- Rencontre en octobre 2019 avec la rectrice Sophie D'Amours qui demande de lui fournir un point de vue sur les outils utilisés par l'UTA - Québec et Montréal - pour effectuer leur promotion et la pertinence de s'associer à certains organismes tels la FADOQ et leur salon annuel. À la suggestion de la rectrice, une collaboration avec André Raymond, directeur général par intérim de la DGFC, est établie et l'élaboration d'un point de vue est entreprise. Le document **RÉFLEXION SUR L'UTA**, auquel la présidente a contribué, est transmis par André Raymond à M^{me} Sophie D'Amours le 3 janvier 2020 avec la recommandation qui suit : « Dans le cadre de la révision des activités de la Direction générale de la formation continue, nous en sommes venus à la conclusion qu'il serait pertinent de procéder à un exercice de planification stratégique pour les activités spécifiques de l'Université du 3^e âge ». Une confirmation d'approbation de la démarche par le vice-rectorat aux études et aux affaires étudiantes a été reçue le 30 janvier 2020.
- Mise en place de la démarche de planification stratégique par André Raymond et formation d'un comité de pilotage multi-facultaire de 12 personnes, auquel la présidente de l'AEUTAQ est invitée à participer. Une première rencontre est tenue le 19 février 2020, un plan de travail transmis et certains exercices entrepris, dont celui **Forces, Faiblesses, Opportunités, Menaces (FFOM)**. Malheureusement la rencontre du 7 avril 2020 et les rencontres subséquentes ont dû être annulées compte tenu de la crise sanitaire. Certains travaux, dont une enquête sur les besoins et attentes de la population des 50 ans et plus de la région de Québec, se sont poursuivis et les résultats sont à venir.
- Sur invitation de la rectrice Sophie D'Amours, participation à la présentation du **Rapport à la communauté 2018-2019**, le 17 octobre 2019, à l'atrium Jean-Guy-Paquet du pavillon Alphonse-Desjardins. Ce rapport tient lieu d'assemblée générale annuelle de l'Université Laval. Les membres du Comité de direction ont souligné des histoires inspirantes et des réalisations innovantes ayant marqué la vie de la communauté universitaire au cours de 2018-2019.
- Participation à deux activités tenues dans le cadre de **La semaine UL pour toujours** (13 au 18 octobre 2019):
 - dans le cadre des **Grandes entrevues UL** - rencontre de la rectrice avec Éric Martel, président-directeur général d'Hydro-Québec, l'une des 100 personnalités les plus influentes au Québec en 2018 selon le magazine l'Actualité. M. Martel, un ex-UL, a étudié en génie électrique;
 - lancement de la première d'une série de conférences grand public de l'Université Laval - **POUR EN SAVOIR PLUS** - en collaboration avec la Chaire publique AELIÉS. Thème : **Les changements climatiques : sacrifices ou opportunités.**

- **Rencontres avec la coordonnatrice de l'UTA - Johanne L'heureux** - en octobre 2019 et mars 2020 afin de discuter du fonctionnement de nos deux organismes, des attentes de nos membres et de celles de l'UTA. Divers autres sujets sont abordés. Ces rencontres se déroulent dans un climat d'écoute et d'ouverture, avec comme objectif partagé la qualité de l'expérience étudiante vécue par les personnes inscrites à l'UTA.
- Échanges avec Diane Blouin, directrice développement philanthropique, concernant la promotion du **Fonds de développement de l'Université du troisième âge de l'Université Laval** et les outils utilisés par l'Association.
- Lettres d'appui à des groupes de chercheurs, dont Marie-Pierre Gagnon de la Faculté des sciences infirmières, pour un projet de santé personnalisée de transferts de données et d'objets connectés pour les patients - Institut de recherche en santé du Canada.

3.3. Rencontre de la présidente avec des gestionnaires de la Ville de Québec

- Suite à la participation de la présidente au développement du *Plan d'accessibilité universelle* de la Ville de Québec et à une rencontre sur les problèmes vécus par les personnes âgées concernant le transport en commun, leurs attentes et suggestions, participation en novembre 2019 au lancement du **Plan de développement en accessibilité universelle 2020-2024 (PDAU)** par le Réseau de transport de la Capitale (RTC).

3.4. Implication de la présidente dans des organismes extérieurs associés au vieillissement actif et en santé, organismes au sein desquels la promotion de l'UTA peut être effectuée

- Membre du conseil d'administration de la *Table de concertation des personnes âgées de la Capitale-Nationale (TACN)* qui regroupe plus de 60 organismes voués au mieux-être des personnes âgées, dont l'AEUTAQ.
 - Évaluation de la campagne publicitaire élaborée par la Conférence des Tables de concertation des personnes âgées du Québec afin de souligner la *Journée internationale des aînés* célébrée le 1^{er} octobre 2019. Transmission au directeur général de l'organisme, Bertrand Gignac, de commentaires et recommandations en vue d'une amélioration future de cette campagne, celle réalisée pour 2019 étant empreinte d'âgisme.
 - Participation le 4 novembre 2019, avec Judith Gagnon présidente de la TACN, à une rencontre-consultation sur les grands enjeux du **Collège des médecins** et les attentes de la population, dont celles des personnes âgées, avec le président du Collège, Mauril Gaudreault.
 - Coordination de la démarche **Planification stratégique 2020-2023** de la TACN avec le consultant Luc Samama et les membres du conseil d'administration et production du document.
- Présidence du *Conseil de l'Institut sur le vieillissement et la participation sociale des aînés (IVPSA)* de l'Université Laval.

3.5. Relations des membres du conseil d'administration et des collaborateurs de l'AEUTAQ avec les membres de la communauté universitaire

- **Appuis fournis à des chercheurs, étudiants-chercheurs et étudiants en formation de l'UL** dans des projets requérant la participation de membres de l'AEUTAQ via des questionnaires en ligne ou une implication directe. Ces demandes sont relayées sur le site Web de l'Association par nos collaborateurs, Claire Mainguy et Benoit Métivier et dans l'*Infocourriel* aux membres inscrits par notre rédacteur, Marc-André Beauchemin.

- **Collaboration pour une deuxième année consécutive avec le Département de kinésiologie** et participation de septembre 2019 à mars 2020 de deux membres du conseil d'administration, Monique Girard et Marc-André Beauchemin, à la réalisation des **cours KIN-3604 et KIN-3605**. L'activité développée par les étudiantes et étudiants dans le cadre de ce cours dans le but de favoriser de saines habitudes de vie chez les personnes plus âgées a toutefois dû être annulée compte tenu de la COVID-19.
- Activité organisée par l'AEUTAQ le 17 octobre 2019 afin de souligner le lancement du livre **Mgr Olivier-Elzéard-Mathieu - De St-Rock à archevêque de Régina** par le **professeur émérite Jacques Mathieu**, auquel ont collaboré Louise Beaulac Baillargeon, Monique Girard et Claire Mainguy.
- Participation de Monique Girard, Michel Hallé et Carole Rivard le 25 novembre 2019 à un reportage de Katy Desjardins pour **L'Exemplaire** de l'UL sur le thème du conflit entre les générations et le phénomène « OK Boomer ».
- Diffusion en continu dans les outils de communication de l'Association d'informations sur de nombreuses activités d'intérêt organisées par les membres de la communauté universitaire, dont la Faculté de musique et la Bibliothèque.

3.6. Relations des membres du conseil d'administration avec des communautés d'intérêt

- **Table de concertation des personnes âgées de la Capitale-Nationale**
 - Participation aux assemblées générales régionales (AGR) 2019-2020 de la représentante de l'AEUTAQ, Monique Girard, ainsi que de membres du conseil d'administration en fonction des sujets abordés.
- **Institut sur le vieillissement et la participation sociale des aînés (IVPSA)**
 - Participation aux rencontres 2019-2020 de Diane Gagnon, Michel Hallé et Louise Beaulac Baillargeon, en fonction des sujets abordés.
- **Organisme MOTIVACTION JEUNESSE**
 - À la demande du Coordonnateur événements et communications, Alex Lemieux, participation de Monique Girard et Michel Hallé au premier **FORUM DES GÉNÉRATIONS** tenu au Québec le 29 novembre 2019, au Centre Mgr Marcoux de Québec, afin d'échanger avec des jeunes rencontrant divers types de problèmes.

3.7. Comité des communications

- Rédaction et production des *Bulletins trimestriels de l'Association* par Monique Girard - Automne 2019 et Hiver 2020. Aucun Bulletin n'a été produit pour la session Printemps 2020, celle-ci ayant été annulée.
- Rédaction et expédition par Marc-André Beauchemin de 8 *Infocourriels* aux personnes inscrites (1200+) à ce bulletin électronique de l'Association.
- Rédaction par Carole Rivard Lacroix de 3 textes informatifs sur l'AEUTAQ pour le *Programme d'activités pour les 50 ans et plus de l'UTA – A-2019, H-2020 - P-2020*.
- Gestion et mises à jour du site Web de l'Association au **www.aeutaq.ulaval.ca** par Carole Rivard Lacroix, Benoit Métivier et Claire Mainguy.
- Mise en valeur des réalisations de membres par l'intermédiaire des outils de communication de l'Association.
- Renouvellement de l'entente de partenariat-commandite 2019-2020 avec Groupe Voyages Québec (GVQ); attente de confirmation du versement de la commandite annuelle des Opticiens Pineault avec Rouleau compte tenu de la non-livraison du courrier au local de l'Association due à la fermeture des pavillons de l'UL dans le cadre de la COVID-19.

- Renouveau de l'entente de partenariat promotionnel 2019-2020 avec l'Orchestre symphonique de Québec (OSQ).

Comité des activités associatives

- Assemblée générale annuelle le 12 juin 2019 ; conférence de deux chercheuses de l'Institut en environnement, développement et société (EDS) : Liliana Diaz présente *Les 17 objectifs de développement durable pour sauver le monde (ODD)* et Céline Campagna nous décrit l'*Impact des changements climatiques et les actions à poser*.
- Visite organisée par Anne Magnan de la Bibliothèque de l'Université Laval les 22 et 31 octobre 2019, une activité toujours populaire et appréciée à laquelle ont participé 48 membres.
- Le 15 octobre 2019, visite organisée par Allen Hamel de *l'Institut sur l'alimentation et les aliments fonctionnels* (INAF). Présentation de l'INAF et de leurs recherches thématiques par Renée Michaud, directrice exécutive et au développement, découverte des laboratoires analytiques, de la cuisine et de l'espace création par deux groupes de 15 membres de l'Association.
- Visite le 4 mars 2020 organisée par Michel Hallé des *École d'art et École de design de l'Université Laval*, situées au cœur du Vieux Saint-Roch dans l'édifice La Fabrique (ancien Dominion Corset). Claude Massicotte, responsable de promotion et d'information sur les études de la Faculté d'aménagement, d'architecture, d'art et de design ainsi que Nancy Potvin, chargée d'enseignement, ont piloté les deux groupes de 15 membres de l'Association qui ont participé à la découverte des lieux et travaux des étudiantes et étudiants.
- Report de l'Assemblée générale annuelle de l'AEUTAQ prévue en juin 2020 à une date indéterminée compte tenu de la crise sanitaire.

3.8. Comité du développement et des Activités complémentaires

- Participation de la représentante de l'AEUTAQ, Louise Beaulac Baillargeon, à la rencontre du *Comité de programme de l'UTA* du 22 novembre 2019; communication des attentes et demandes des membres pour de nouveaux cours, ateliers et conférences, échanges sur le déroulement des inscriptions et des cours. La seconde rencontre annuelle - habituellement en avril - n'a pas eu lieu compte tenu de la COVID-19.
- Liaison et coordination par Louise Beaulac Baillargeon avec les responsables des *Activités complémentaires* de l'AEUTAQ :
 - obtention des informations relatives à la tenue des activités - descriptions, responsables et dates - et transmission de cette information pour diffusion dans les outils de communication de l'Association;
 - gestion des locaux et du calendrier pour la tenue des rencontres;
 - vérification du statut de membre de l'AEUTAQ des participants aux activités et transmission des informations à la Coordonnatrice de l'UTA pour validation.

3.9. Comité sur le Statut de l'AEUTAQ

- Rencontre de Carole Rivard Lacroix et Michel Hallé le 4 juin 2019 avec le directeur exécutif de la DGFC, Pierre Comeau, concernant le statut *bona fide* de l'Association et recommandation par celui-ci de procéder à l'évolution vers le statut de « personne morale sans but lucratif ».

- Recherche d'informations sur les démarches à effectuer et les documents à compléter par Diane Gagnon et Michel Hallé et partage de ces informations avec les membres du conseil d'administration.
- Recherche d'informations par Michel Hallé et Carole Rivard Lacroix sur les protections d'assurance pour les administrateurs et partage de ces informations avec les membres du conseil d'administration.
- Élaboration d'un plan d'action par Diane Gagnon pour la modification du statut de l'Association.
- Mise à jour des *Statuts et règlements généraux* de l'AEUTAQ afin de les adapter au nouveau statut de l'Association et de redéfinir le processus de nomination des administratrices et administrateurs afin de rétablir le système d'alternance de la durée des mandats de deux ans.
- Convocations d'une assemblée générale extraordinaire (AGE) en avril 2020 et d'une assemblée générale de fondation (AGF) en juin 2020 afin de procéder à l'évolution du statut de l'AEUTAQ, suivies d'un report de ces assemblées à des dates indéterminées compte tenu de la crise sanitaire, des règles émises par le gouvernement et des mesures prises par l'UL.

4. Rapport financier 2019-2020

Le Rapport financier fait état des Revenus et dépenses pour la période du 1^{er} mai 2019 au 30 avril 2020 de l'AEUTAQ. Ce document est disponible sur demande pour les membres de l'Association.

5. Perspectives 2020-2021

Compte tenu des faits qui suivent...

- cheminement effectué par l'Association en 2019-2020;
- incertitudes et limitations créées par la crise sanitaire de la COVID-19, dont l'accès aux pavillons et locaux du Campus de l'UL;
- objectif d'évolution du statut de l'AEUTAQ en « personne morale à but non lucratif »;
- poursuite de la démarche de *Planification stratégique* pour l'UTA entreprise par le directeur général de la DGFC à laquelle participe l'Association;
- nature des activités offertes par l'UTA à l'automne 2020 - uniquement en ligne - et incertitude pour les mois qui suivront...

... les membres du conseil d'administration 2019-2020 de l'Association proposent, pour 2020-2021, les **objectifs de travail** énumérés ci-après.

- Demeurer à l'affût de toute évolution de la crise sanitaire COVID-19, des directives et règles émises par le gouvernement du Québec et des mesures prises par l'Université Laval.
- Pour l'automne 2020 et à déterminer par la suite, poursuivre la tenue de séances virtuelles du conseil d'administration de l'AEUTAQ à l'aide du service de visioconférence Zoom Pro.
- Offrir aux membres des *Activités complémentaires* la possibilité de poursuivre à l'automne 2020 leurs rencontres en « distanciel » grâce à un accès au service Zoom Pro dont les coûts seront défrayés par l'AEUTAQ.

- Effectuer la promotion des activités et services offerts à l'intention des membres par l'UTA, l'AEUTAQ et l'UL par une utilisation maximisée des outils numériques à la disposition de l'Association, soit le site Web et l'*Infocourriel*.
- Poursuivre l'implication de l'AEUTAQ dans la démarche de planification stratégique entreprise par la DGFC, dont la participation de la présidente au comité de pilotage du projet.
- Dès que les conditions physiques le permettront, poursuivre les démarches requises, dont la tenue d'une AGE et d'une AGF, afin d'actualiser l'évolution du statut de l'AEUTAQ en « personne morale à but non lucratif ».
- Dès que les conditions physiques le permettront, tenir, tel que le prévoient les *Statuts et règlements généraux de l'AEUTAQ*, une assemblée générale annuelle (AGA) afin de rendre compte aux membres du mandat confié en 2019-2020. Cette AGA pourrait être combinée à la tenue de l'AGE.
- Procéder à une mise à jour des *Statuts et règlements généraux* de l'Association afin de tenir compte de l'évolution du statut de l'AEUTAQ et de redéfinir le processus de nomination des administratrices et administrateurs en rétablissant le système d'alternance de la durée des mandats de deux ans.
- Poursuivre, dès que le contexte sanitaire le permettra, la réalisation d'activités associatives stimulantes et rassembleuses tout en faisant découvrir les nombreuses richesses et ressources offertes par l'UL.
- Mettre en valeur les réalisations des membres par divers moyens, dont le site Web et l'*Infocourriel* de l'Association.
- Maximiser la participation de l'AEUTAQ au Comité de programme de l'UTA dans le contexte restrictif imposé par la COVID-19.
- Accorder l'appui de l'AEUTAQ à de nouveaux organismes, chercheurs, professeurs ou étudiants-chercheurs de l'UL lorsque leurs demandes répondent aux orientations de l'Association.
- Contribuer à la promotion de la formation continue pour les personnes de 50 ans et plus offerte par l'UTA, entre autres par une participation active aux activités de la *Table de concertation des personnes âgées de la Capitale-Nationale (TACN)* et de l'*Institut sur le vieillissement et la participation sociale des aînés (IVPSA)*.
- Contribuer à la promotion du *Fonds de développement de l'Université du troisième âge de l'Université Laval*.
- Poursuivre nos démarches et demandes pour faire reconnaître de façon tangible le rôle sociétal que jouent les universités du troisième âge pour un « vieillissement actif et en santé ».

6. Nos défis en 2020-2021

Le principal défi auquel l'AEUTAQ doit faire face en 2020-2021 - et qu'elle partage avec l'UTA - est de demeurer active et pertinente dans un contexte de crise sanitaire et de mesures restrictives imposées. L'Association se doit d'utiliser tous les moyens dont elle peut disposer afin de tenir ses membres informés de l'évolution de la situation et maintenir leur intérêt pour la formation tout au long de la vie offerte par l'UTA de l'UL, formation intellectuelle, culturelle et sociale à laquelle l'Association contribue par ses activités associatives et complémentaires.

Notre vision d'avenir demeure prometteuse car un nombre croissant de personnes de plus de 50 ans de la grande région de la Capitale-Nationale seront intéressées par ce que l'UTA et l'AEUTAQ ont à offrir. Ceci étant dit, il faudra tenir compte du fait que les personnes de 50 à 95 ans du groupe cible visé ne constituent pas un bloc monolithique. La tenue d'une

démarche de planification stratégique pour l'UTA et l'implication de l'Association dans celle-ci représentent une occasion propice pour travailler au développement des deux organismes dans une perspective commune de développement des personnes de 50 ans et plus.

Le financement de l'AEUTAQ pour 2020-2021, reposant sur le nombre d'inscriptions aux sessions Printemps et Automne 2019 et Hiver 2020, ne sera pas affecté par l'annulation de la session Printemps 2020, laquelle touchera toutefois le budget 2021-2022. Un autre facteur impliquant potentiellement une future baisse de revenus pour l'Association sera lié à la réduction du nombre d'activités offertes par l'UTA à l'automne 2020 - lesquelles seront exclusivement en ligne - situation qui pourrait aussi se répéter à l'hiver 2021. À ce défi financier s'ajoutera dès 2020-2021 celui des deux commanditaires externes de l'AEUTAQ - Opticiens Pineault avec Rouleau et Groupe Voyages Québec - durement touchés par le confinement planétaire associé à la COVID-19. L'AEUTAQ aura à tenir compte de ces situations dans la planification de ses activités mais demeure positive et capable de se retrousser les manches!

7. Nos remerciements

Merci madame Johanne L'Heureux, coordonnatrice de l'UTA, pour votre travail en cette difficile période de crise sanitaire et vos nombreux efforts afin de permettre à notre UTA de redevenir active en « distanciel » à l'automne 2020. Un merci également aux dévoués membres de votre équipe.

Merci madame Sophie D'Amours, rectrice de l'Université Laval, monsieur Robert Beaugard, vice-recteur exécutif et vice-recteur aux études et aux affaires étudiantes, monsieur Claude Savard, vice-recteur adjoint aux études et aux affaires étudiantes, monsieur André Raymond, directeur général par intérim de la Direction générale de la formation continue (DGFC) et monsieur Pierre Comeau, directeur exécutif de la DGFC pour l'appui accordé à notre Université du troisième âge et à notre association d'étudiantes et étudiants (AEUTAQ). Un merci spécial à toute l'équipe de direction pour cette démarche de planification stratégique que vous avez autorisée et qui prend place sous la direction de M. André Raymond dans un temps historiquement et stratégiquement important pour notre UTA.

Merci à nos commanditaires-partenaires, Groupe Voyages Québec et les Opticiens Pineault avec Rouleau, qui ont contribué en 2019-2020, par leur appui financier, à la création d'un milieu de vie stimulant pour nos membres. Nous souhaitons que la reprise économique et leurs rythmes d'affaires soient à la hauteur de leurs besoins et de leurs attentes. Un merci à l'Orchestre symphonique de Québec pour le partenariat promotionnel qui a permis à 2 groupes de membres de participer à des concerts d'intérêt à l'automne 2019 et l'hiver 2020.

Merci à chacune et chacun de nos membres et à la grande équipe de l'Université Laval pour la communauté que nous formons.

FIÈRES ET FIERS D'ÊTRE UL - ENSEMBLE ON EST PLUS FORTS !

Carole Rivard Lacroix
Présidente, AEUTAQ

1^{er} juin 2020 - Présentation à l'assemblée des membres le 13 janvier 2021